

## **ADDENDA E RIAPERTURA DEI TERMINI**

### **AVVISO DI SELEZIONE**

**Finalizzato alla creazione di un elenco di idonei allo svolgimento della mansione di Guardia Particolare Giurata Addetta alla Sicurezza Aeroportuale certificata ENAC Categoria A1, cui attingere per l'eventuale assunzione a tempo determinato e/o stagionale esclusivamente fra coloro che, al termine del percorso formativo messo a disposizione dall'azienda, conseguiranno la suddetta certificazione.**

**Decorrenza presentazione della domanda di partecipazione  
dalle ore 12.00 del 03/01/2025**

**Scadenza del termine di presentazione della domanda  
ore 12.00 del 20/01/2025 posticipata al 03/02/2025**

Sogaer Security SpA, a seguito di delibera del Consiglio di Amministrazione del 06/12/2024, tenuto conto di quanto previsto nel Regolamento interno per la selezione del personale, nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza e pubblicità ed in particolare del D.lgs. 19 agosto 2016, n. 175, l'art. 35, c. 3, del D.Lgs. 165/2001 e la L.190/2012 avvia una selezione finalizzata alla creazione di un elenco di persone idonee al **percorso formativo di certificazione al ruolo di GPG-Addetto ai controlli di sicurezza aeroportuale ai sensi del DM 85/99 per la categoria ENAC A1**. Da tale elenco, esclusivamente tra coloro che avranno ottenuto la certificazione rilasciata dall'ENAC, l'azienda potrà attingere per l'eventuale assunzione a tempo pieno e determinato e/o stagionale inquadrabile al 6 livello del CCNL.

Nel rispetto di quanto previsto nel Regolamento per la selezione del personale adottato dalla Società, il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale della Sogaer Security S.p.A. <http://www.sogaersecurity.it> e, per estratto, su un quotidiano locale a maggior diffusione.

Verrà garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125 e ss.mm.ii. relativamente alle sole attività di recruiting affidate, (prima fase di selezione) ad una società iscritta alla sezione Ricerca e Selezione di Personale dell'apposito Albo e autorizzata dal Ministero del Lavoro (Aut. n. 39/0005838). La società effettuerà le mere attività ad essa attribuite nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità.

Ogni informazione in merito al presente avviso potrà essere richiesta telefonicamente al numero 070 9533241 o via mail: [selper@selper.it](mailto:selper@selper.it).

## **ART. 1 REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per la partecipazione alla presente selezione sono richiesti, a pena di esclusione, i seguenti requisiti generali:

1. cittadinanza italiana ovvero in uno dei Paesi dell'Ue (e in tale ultimo caso è richiesta un'ottima e certificata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta);
2. pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo);
3. idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del presente profilo professionale che verrà accertata dal medico competente in base e ai sensi del decreto-legge 81/08;
4. conoscenza del codice etico del Gruppo Sogaer e l'impegno ad accettarne integralmente i contenuti; link: [www.sogaersecurity.it](http://www.sogaersecurity.it);
5. accettazione integrale e senza riserva alcuna delle condizioni del presente Avviso e del Regolamento per la selezione del personale pubblicato nel sito Sogaer Security S.p.A.;
6. presa visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali ex art. 13 del Regolamento (UE 2016/679) disponibile al seguente link [www.sogaer.it](http://www.sogaer.it) e allegato all'Avviso.
7. possesso del diploma di scuola media superiore;
8. possesso della patente di guida Categoria B in corso di validità (copia da allegare in fase di presentazione della domanda);

Inoltre, sempre a pena di esclusione, è richiesta:

9. conoscenza della lingua inglese almeno al livello B1 (attestato e/o autocertificazione da allegare in fase di presentazione della domanda);
10. il superamento del controllo rafforzato dei precedenti personali, ai sensi dei punti 11.1.1, 11.1.2 e 11.1.3 del Reg. UE 2015/1998, che sarà finalizzato a verificare:
  - l'identità della persona sulla base delle prove documentali;
  - eventuali precedenti penali in tutti gli Stati di residenza almeno durante gli ultimi 5 anni;
  - l'attività professionale, gli studi ed eventuali interruzioni durante gli ultimi 5 anni;
  - dati di intelligence e ogni altra informazione pertinente a disposizione delle autorità nazionali competenti che possono, a loro avviso, essere rilevanti ai fini dell'idoneità di una persona a svolgere mansioni che richiedono un controllo rafforzato dei precedenti personali;
11. il possesso dei seguenti requisiti personali secondo quanto indicato dall'art. 138 del T.U.L.P.S. e dall'allegato B, art. 5, comma 2, del Decreto Ministeriale n. 85 del 29/1/1999:
  - a. **idoneità fisica:**
    - buona salute fisica e mentale;
    - assenza di daltonismo;
    - assenza di uso di droga e di alcool;
    - capacità di espressione visiva, di udito e di olfatto;

E richiesta, inoltre, assenza di limiti di idoneità allo svolgimento di servizi in esterno.

**b. requisiti psicoattitudinali:**

- capacità di concentrazione, di autocontrollo e di contatto con il pubblico;
- attitudine ad esercitare i compiti di sicurezza ed in particolare ad individuare possibili pericoli per la sicurezza anche nel comportamento delle persone presenti nell'area aeroportuale;
- capacità di assumersi le responsabilità proprie del ruolo;

**c. requisiti culturali e giuridici:**

- curriculum vitae in formato europeo attestante l'attività professionale, gli studi ed eventuali interruzioni;
- assenza di condizioni ostative al rilascio della qualifica di guardia particolare giurata del Testo Unico delle leggi di pubblica sicurezza, posseduta sulla base dei requisiti di cui all'art. 138 del testo unico delle leggi di pubblica sicurezza.

## **ART. 2 REQUISITI PREFERENZIALI**

Costituiscono inoltre requisiti preferenziali (da autocertificare nell'apposito allegato A):

- l'aver maturato precedenti esperienze professionali nell'ambito della Security Aeroportuale;
- l'aver maturato precedenti esperienze professionali nell'ambito Aeroportuale;
- il possesso di attestazioni a corsi di formazione in materia di Security Aeroportuale;
- conoscenza altre lingue oltre all'inglese almeno al livello b1;
- e altri titoli di studio oltre al diploma di scuola media superiore.

Tali requisiti saranno oggetto di valutazione durante la seconda fase da parte della Commissione nominata dal Consiglio di Amministrazione.

## **ART. 3 MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione alla selezione va presentata entro il **20/01/2025 posticipata al 03/02/2025** esclusivamente via internet, tramite compilazione del FORM e caricamento degli allegati richiesti raggiungibile al seguente **link**

<https://www.infoconcorso.it/selezioni/sogaer/07-gpgasa2>

Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di partecipazione confermata ed accettata dal sistema **entro le ore 12:00** del giorno sopraindicato.

Per la regolare presentazione della domanda di partecipazione si deve rispettare la seguente procedura:

- 1) registrarsi alla piattaforma con codice fiscale e indirizzo e-mail per richiedere la generazione di una password, per poter accedere alla pagina dedicata al caricamento dati;
- 2) attendere la ricezione della password tramite e-mail;
- 3) cliccare sul link *Login domanda* riportato nel testo della mail e inserire il proprio codice fiscale e

la password ricevuta (se viene richiesta più di una password, quella da considerarsi valida sarà l'ultima richiesta, poiché le precedenti saranno automaticamente eliminate). Se il codice fiscale e la password inseriti sono corretti, verrà visualizzato un form che permetterà la compilazione della domanda di partecipazione attraverso il caricamento dei dati richiesti;

4) inserire i dati richiesti, cliccare sul pulsante “Salva” e poi sul pulsante “Registra”; qualora i campi richiesti non siano correttamente compilati, il sistema riporterà l'elenco dei campi da completare per il corretto invio;

5) attendere la ricezione (all'indirizzo e-mail comunicato in fase di registrazione) del modulo di domanda di partecipazione in formato pdf, riepilogativo dei dati inseriti e con indicazione del codice identificativo (visibile nell'angolo sinistro in alto della domanda) che dovrà essere conservato dal candidato al fine di individuare la propria posizione nelle diverse fasi di selezione; lo stesso documento potrà essere scaricato direttamente dalla barra del menu principale (menu in alto sfondo nero) alla funzione “Scarica la domanda”. La domanda di partecipazione dovrà essere stampata, firmata e scansionata, per essere allegata in seguito;

6) scaricare l'Allegato A, che si trova nell'elenco in alto a sinistra, compilare il documento con i dati richiesti. L'Allegato A dovrà essere stampato, firmato e scansionato, per essere allegato in seguito nell'apposita area;

7) scaricare l'Allegato B che si trova nell'elenco in alto a sinistra, compilare il documento con i dati richiesti. L'Allegato B dovrà essere stampato, firmato e scansionato, per essere allegato in seguito nell'apposita area;

9) rientrare nella procedura di caricamento on line e nell'apposita area allegare i seguenti documenti esclusivamente in formato PDF (con dimensioni non superiori ai 2 mb per file) negli appositi cassettei:

- Domanda di partecipazione firmata;
- Curriculum Vitae in formato europeo;
- Copia della patente di guida Categoria B in corso di validità;
- Copia del diploma di scuola media superiore;
- Allegato A;
- Allegato B;
- Copia valida di attestazione e/o autocertificazione della conoscenza della lingua inglese almeno per la categoria livello B1;
- Altri allegati relativi a formazione in materia di Security Aeroportuale, attestati relativi alla conoscenza di altre lingue oltre all'inglese al livello b1.

NB: il caricamento di ciascun allegato risulterà completato quando il relativo cassetto diventerà verde.

9) Scaricare il “*Modello chiusura, elenco documenti e informativa sul trattamento dei dati*” (in alto a sinistra) da compilare, firmare e caricare in formato pdf nell'apposito cassetto.

Con il caricamento del “Modello chiusura, elenco documenti e consenso al trattamento dei dati” la

procedura di candidatura si completerà automaticamente, non sarà più possibile aggiornare gli allegati inseriti.

**La procedura di candidatura si considera completata quando tutti i documenti in formato pdf saranno allegati e la scritta “La procedura di caricamento è stata completata” (riquadro in alto) diventerà “verde”.**

Nel caso si volessero apportare modifiche e/o sostituire qualche documento, queste dovranno essere effettuate prima del caricamento del “*Modello chiusura, elenco documenti e consenso al trattamento dei dati*”.

In caso contrario, si dovrà annullare la domanda (che comporta anche l'annullamento dei relativi documenti) e procedere con la compilazione di una nuova domanda ed il caricamento dei relativi documenti, seguendo la procedura contenuta nell'applicazione del FORM.

Il completamento della procedura di candidatura nei tempi previsti dall'avviso di selezione è certificato dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso. La mancata presentazione del modulo domanda di partecipazione e dei relativi allegati sarà motivo di esclusione dalla selezione.

Poiché non si può dare nessuna conferma sul contenuto dei documenti caricati, in quanto la procedura può solo attestare che sono stati caricati un numero di documenti pdf pari a quello previsto, è esclusiva responsabilità del candidato verificare che i documenti pdf caricati siano corrispondenti a quelli richiesti dall' Avviso e dal FORM.

Al momento dell'invio della domanda a ciascun candidato verrà assegnato un numero di ticket sequenziale e un ID di tracciamento che potrà essere utilizzato per riconsultare la domanda ovvero integrarla, sempre entro il termine di presentazione della stessa. Tali numeri identificheranno il candidato per tutta la durata della procedura e dovranno essere riportati nella data delle prove selettive.

#### **ART. 4 CONTENUTI DELLA DOMANDA**

Nel FORM di compilazione della domanda di partecipazione il candidato dovrà caricare i seguenti dati richiesti effettuando, a pena esclusione, una dichiarazione ai sensi del DPR n. 445/2000:

- a) i dati anagrafici (nome e cognome, luogo e data di nascita), codice fiscale, residenza anagrafica con l'indicazione del codice avviamento postale, recapito telefonico e indirizzo di posta elettronica;
- b) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati dell'Unione. In tale ultimo caso è richiesta un'ottima e certificata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta;
- c) il pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo);
- d) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente avviso, ossia del diploma di scuola superiore;
- e) la conoscenza della lingua inglese attestata e/o autocertificata almeno al livello B1;
- f) il possesso della patente di guida Categoria B in corso di validità;
- g) di non avere limitazioni all'ottenimento del permesso di accesso alle aree aeroportuali;

h) l'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del presente profilo professionale che verrà accertata dal medico competente ai sensi del D.lgs. 81/08;

i) l'idoneità fisica secondo quanto indicato dall'art. 138 del T.U.L.P.S. e dall'allegato B, art. 5, comma 2, del Decreto Ministeriale n. 85 del 29/1/1999 e assenza di limiti di idoneità allo svolgimento di servizi esterni. Requisiti fisici specifici:

1) buona salute fisica e mentale;

2) assenza di daltonismo;

3) assenza di uso di droga e di alcool;

4) capacità di espressione visiva, di udito e di olfatto;

k) il possesso dei seguenti requisiti psicoattitudinali:

1) capacità di concentrazione, di autocontrollo e di contatto con il pubblico;

2) attitudine ad esercitare i compiti di sicurezza ed in particolare ad individuare possibili pericoli per la sicurezza anche nel comportamento delle persone presenti nell'area aeroportuale;

3) capacità di assumersi le responsabilità proprie del ruolo;

l) il possesso dei seguenti requisiti giuridici:

1) curriculum vitae in formato europeo attestante l'attività professionale, gli studi ed eventuali interruzioni;

2) assenza di condizioni ostative al rilascio della qualifica di guardia particolare giurata del testo unico delle leggi di pubblica sicurezza, posseduta sulla base dei requisiti di cui all'art. 138 del testo unico delle leggi di pubblica sicurezza;

m) il candidato che sia dipendente pubblico dovrà specificare presso quale PA ha prestato la propria attività lavorativa e di non aver esercitato nell'ultimo triennio poteri autoritativi o negoziali per conto della stessa e nei confronti della Sogaer Security S.p.A.;

n) l'esistenza o meno di vincoli di parentela o affinità entro il secondo grado, coniugi o convivenza con un componente dell'organo amministrativo o di controllo di una delle società del Gruppo Sogaer, ovvero con un dipendente di predette società;

o) la conoscenza del Codice etico Sogaer Security S.p.A. e l'impegno ad accettarne integralmente i contenuti;

p) di esprimere il consenso al trattamento dei dati forniti con la domanda di partecipazione e con qualsiasi ulteriore documento prodotto per le finalità inerenti alla stessa procedura e l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro (art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 e d.lgs. n.196/2003 e ss.mm.ii.); a tal fine dichiara di essere a conoscenza che dovrà controfirmare specificatamente il consenso riportato nella parte finale della domanda;

q) di accettare integralmente e senza riserva alcuna le condizioni del presente avviso e il regolamento per la selezione del personale pubblicato sul sito istituzionale.

## **ART. 5 MODALITA' DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE**

### **5.1 PRIMA FASE DI SELEZIONE – VERIFICA REQUISITI DI AMMISSIONE E VALUTAZIONE PROFILI CANDIDATI**

La società incaricata procederà all'esame della documentazione inviata dai candidati al fine di **verificare la sussistenza dei requisiti di ammissione** di cui all'Art.1, punti dal numero 1 al numero 9 del presente bando.

Per i candidati in possesso di tali requisiti, si procederà a svolgere la prima fase di selezione come indicato nel DM 85/1999:

- **VALUTAZIONE CONOSCENZA LINGUA INGLESE**

La prova ha come obiettivo quello di valutare il livello di conoscenza della lingua inglese tramite un test a risposta multipla di n° 20 quesiti. Il candidato dovrà raggiungere un punteggio minimo di 6 punti, corrispondente al livello B1 della Certificazione Cambridge, che corrisponderà alla conseguita idoneità.

**Per ogni risposta corretta verrà attribuito un punteggio pari a 0,50 punti: punteggio minimo 6 punti, punteggio massimo 10 punti.**

- **VALUTAZIONE LIVELLO DI CULTURA GENERALE**

La prova ha come obiettivo quello di valutare il livello di conoscenza di cultura generale tramite un test a risposta multipla di n° 20 quesiti per la quale il candidato dovrà raggiungere un punteggio minimo di 6 punti per superare la prova.

**Per ogni risposta corretta verrà attribuito un punteggio pari a 0,50 punti: punteggio minimo 6 punti, punteggio massimo 10 punti.**

**I 150 candidati**, più pari merito, che avranno raggiunto il punteggio minimo in ognuna delle due prove e alla cui somma dei risultati delle stesse avranno raggiunto i punteggi più alti saranno ammessi all'accertamento dei requisiti psicoattitudinali.

- **ACCERTAMENTO REQUISITI PSICOATTITUDINALI**

Tale prova consisterà in:

- svolgimento di un *test psicoattitudinale* con domande a risposta multipla (ad esempio di tipo spaziale, ragionamento astratto, numerico, verbale);
- somministrazione di una *prova di gruppo*, che consisterà in una dinamica relazionale a ruoli liberi;
- somministrazione di un *test di personalità* e di una *intervista individuale* nel corso della quale saranno rilevate le attitudini e le competenze comportamentali richieste.

**Per ciascuna di tali prove verrà attribuito un punteggio minimo di 6 punti e un punteggio massimo di 10 punti. Accederanno alla fase successiva i soli candidati che otterranno nelle predette prove il punteggio minimo 18 punti (almeno 6 punti per ciascuna prova). Il punteggio massimo è fissato in 30 punti.**

Il calendario delle prove verrà pubblicato nel sito istituzionale della Sogaer Security nonché nel sito della società incaricata della prima fase di selezione e varrà quale notifica a tutti gli effetti per i candidati.

Esclusivamente i candidati che avranno conseguito la **valutazione minima di 30 punti nelle prove predette** (VALUTAZIONE CONOSCENZA LINGUA INGLESE, VALUTAZIONE LIVELLO DI CULTURA GENERALE, ACCERTAMENTO REQUISITI PSICOATTITUDINALI), procederanno con le successive fasi di verifica.

## **SECONDA FASE DI SELEZIONE**

Saranno ammessi alla ulteriore fase della selezione, rappresentata dal colloquio tecnico attitudinale svolto dalla Commissione nominata da Sogaer Security SpA, in conformità al Regolamento per la selezione del personale adottato dalla Società, esclusivamente i candidati per i quali sarà accertata la sussistenza dei requisiti di ammissione (Art. 1 dal punto 1 al punto 11), avranno raggiunto i punteggi minimi previsti in ciascuna delle tre prove di verifica (inglese, cultura generale e valutazione psicoattitudinale).

Saranno ammessi i soli 100 **candidati**, più pari merito, che alla somma dei risultati delle tre prove avranno raggiunto i punteggi più alti e che avranno superato il controllo rafforzato dei precedenti personali e l'idoneità fisica.

La lista dei candidati ammessi alla seconda fase di selezione sarà pubblicata nel sito della Sogaer Security, nonché nel sito della società incaricata della prima fase di selezione e varrà quale notifica a tutti gli effetti per i candidati.

### **5.2 COLLOQUIO INDIVIDUALE**

Una apposita Commissione di valutazione nominata da Sogaer Security, in conformità al Regolamento per la selezione del personale adottato dalla società, dotati di competenza ed esperienza nelle materie oggetto di selezione, effettuerà un colloquio individuale finalizzato ad accertare le attitudini e capacità a ricoprire la funzione di Guardia Particolare Giurata o comunque a ricoprire ruoli tecnico operativi in ambito aeroportuale, nonché il possesso di eventuali requisiti preferenziali risultanti da apposita certificazione o autocertificazione. (art. 2).

La Commissione potrà assegnare massimo **50 punti, punteggio minimo per idoneità pari a 30.**

La procedura di selezione, per accedere al percorso formativo, si concluderà con l'individuazione dei candidati maggiormente rispondenti alle esigenze di copertura della posizione, che saranno

individuati in coloro che avranno conseguito una **valutazione finale di almeno 60 punti**, dato dalla sommatoria dei punteggi scaturiti nelle due fasi di valutazione.

In caso di parità di punteggio verranno utilizzati i criteri di preferenza stabiliti per i concorsi pubblici.

**5.3 CONTROLLO RAFFORZATO DEI PRECEDENTI PERSONALI**, ai sensi del Reg. UE 2015/1998, che sarà finalizzato a verificare:

- l'identità della persona sulla base delle prove documentali;
- eventuali precedenti penali in tutti gli Stati di residenza almeno durante gli ultimi 5 anni;
- l'attività professionale, gli studi ed eventuali interruzioni durante gli ultimi 5 anni;
- dati di intelligence e ogni altra informazione pertinente a disposizione delle autorità nazionali competenti che possono, a loro avviso, essere rilevanti ai fini dell'idoneità di una persona a svolgere mansioni che richiedono un controllo rafforzato dei precedenti personali;

#### **5.4 FORMAZIONE E CERTIFICAZIONE ENAC**

Tra i candidati risultati idonei nelle prove precedenti, **i primi 60 in graduatoria accederanno al percorso formativo finalizzato alla certificazione ENAC per la Categoria A1.**

Il percorso formativo, che verrà attivato entro 20 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria, si svolgerà presso l'aeroporto di Cagliari Elmas in un arco temporale di circa 7 settimane.

Rimarranno in graduatoria, con lo stesso ordine di punteggio, esclusivamente le persone che al termine del percorso formativo otterranno la certificazione;

**5.5 IDONEITÀ FISICA** secondo quanto indicato dall'art. 138 del T.U.L.P.S. e dall'allegato B, art. 5, comma 2, punto 1.1.1, del Decreto Ministeriale n. 85 del 29/1/1999 e ss.mm.ii., nello specifico:

- buona salute fisica e mentale;
- assenza di daltonismo;
- assenza di uso di droga e di alcool;
- capacità di espressione visiva, di udito e di olfatto.

#### **ART. 6 NOMINA DELLA COMMISSIONE**

La commissione verrà nominata con delibera del C.d.A., ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la selezione del personale adottato dalla Società.

#### **ART. 7 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La commissione procederà alla formazione della graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio riportato da ciascun candidato conseguito sulla base della somma del punteggio ottenuto in ogni singola prova, esclusivamente tra coloro che avranno ottenuto la certificazione al termine del percorso. L'Amministratore Delegato, con proprio atto approva la graduatoria finale. La graduatoria finale verrà pubblicata e diffusa sul sito web

(<http://www.sogaersecurity.it>) della Sogaer Security SpA. La graduatoria avrà validità di 18 mesi dalla sua pubblicazione, scaduto il termine il presente avviso perderà di efficacia, salvo proroga a discrezione della Società.

#### **ART. 8 – NORME DI CARATTERE GENERALE**

La lista dei candidati ammessi alle fasi della selezione e ogni altra comunicazione inerente la presente procedura selettiva sarà pubblicata sul sito istituzionale della Sogaer Security, nonché nel sito della società incaricata della prima fase di selezione e varrà quale notifica a tutti gli effetti per i candidati, nel rispetto della riservatezza dei dati personali; i candidati saranno identificati mediante il **codice numerico** attribuito in fase di presentazione della candidatura.

Le date e gli orari delle prove saranno pubblicati con le medesime modalità.

I candidati dovranno presentarsi sempre muniti di documento di identità in corso di validità. L'assenza del candidato è considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

#### **ART. 9 - DISPOSIZIONE FINALE**

Si precisa che, partecipando alla presente selezione, il candidato dichiara di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679.

L'Amministratore Delegato